

Kirkerådet
Areopagos

Et dialogblikk på 2021

Rapport til Kirkerådet og Areopagos fra de kirkelige dialogsentrene og Dialogforum Østfold

2021 har, som 2020, vært et år preget av pandemien med restriksjoner og nedstenginger, men også perioder med tilnærmet normal hverdag mye takket være vaksine. Vi har endelig kunnet møtes mer igjen, og sommeren og høsten 2021 bar preg av at vi igjen kunne gjennomføre tiltak og arrangementer også i de byene som har vært hardes rammet av pandemien. Vi står imidlertid som alltid i fare for å være oss selv nærmest: både skjevfordelingen av vaksiner i verdenssammenheng og konsekvensene nedstengingen har hatt for bl.a. manges psykiske helse er alvorlige og viktige å ha oppmerksomheten rettet mot i tida som ligger foran. Ut fra vårt dialogfaglige perspektiv er det særlig viktig å ha fokus på hva perioden vi har vært gjennom har betydd for relasjonen mellom enkeltmennesker og tilliten vi må ha til hverandre for å leve godt sammen. Hvordan har samfunnet vårt blitt preget av pandemien, og hvordan utfordrer det dialogarbeidet?

I fjorårets rapport skrev vi: «For det første har vi i 2020 sett en tydelig tendens til polarisering, der det settes opp skiller mellom «oss» og «dem».» Denne tendensen har ikke blitt mindre i 2021, snarere tvert imot. Vi lever i en polarisert virkelighet, og det kommer bekymringsfulle meldinger om at ensomheten mange har levd i har virket radikaliserende på enkelte. Vi ser også at det skapes fiendebilder og at situasjoner der det er ulike og motstridende argumenter kan (mis)brukes til å fyre opp under eksisterende misnøye. I vår egen virksomhet med kirkelig dialogarbeid har vi sett tydelige uttrykk for dette i året som har gått, f.eks. i Drammen. I august ble Noor Ahmad Noor anmeldt for hatefulle ytringer. Noor var en mangeårig dialogvenn av dialogprest Ivar Flaten, og noe av etterspillet fra denne saken er reaksjoner om at dialogarbeid er naivt. Uttalelsene fra Noor vakte sterke motreaksjoner, og enkelte av dem gir atskillig mer grunn til uro enn det å bli anklaget for å være naive. Vi vil her særlig trekke fram begrepet «muslimsk antisemittisme» som dukket opp i debatten i etterkant av Noors uttalelser. Hva innebærer dette begrepet? Ved å bruke slike begreper for å snakke om antisemittisme i muslimske miljøer (som vi vet finnes) er det kort vei til en essensialisering av muslimer – at de er antisemitter i kraft av å være muslimer. Det stemmer ikke – og slike holdninger må vi være på vakt mot. Vi må kunne ta tak i negative og destruktive holdninger til jøder uten å stigmatisere muslimer som en gruppe. I dag skal det lite til å fyre opp under negative holdninger til muslimer, det være seg i debatt om integrering eller i debatt om bønnerop, og som dialogaktører må vi stadig øve oss i å ta de vanskelige samtalene, men uten å bidra til ytterligere polarisering. En krevende balansegang.



Et annet trekk vi vil framheve fra året som har gått er det vi vil karakterisere som kampen om det livssynsåpne samfunnet. I 2021 så vi flere debatter der tros- og livssynsmangfoldet sin plass i det offentlige rom ble utfordret. Vi så det f.eks. i debatten om bønnerop og kirkeklokker i Drammen, i saken om det lysende korset på DELK sin kirke i Skien og i vedtaket fra studenttinget ved NTNU, der de vedtok at de ønsket å fjerne studentpresttjenesten fra campus. Vi ser en skepsis til religion generelt, men har også en oppfatning av at man i frykt for å ikke likebehandle alle tros- og livssyn heller velger å fjerne muligheten til å være synlig i det offentlige rom. Den skeptiske holdningen til religion i flere sammenhenger ser vi også får konsekvenser for viljen til å vise sin religiøse og livssynsmessige tilhørighet. I en nylig publisert rapport vises det til at unge kristne og muslimer i liten grad ønsker å være åpne med sin tro i sosiale medier, bl.a. av frykt for å bli misforstått og stigmatisert. Dette er en urovekkende utvikling og en utfordring for både Den norske kirke og andre tros- og livssynssamfunn: hvordan kan vi realisere visjonen om det livssynsåpne samfunnet? De kirkelige dialogsentrene og Dialogforum ønsker alle å bidra til å gi rom for at tro og livssyn kan være en integrert del av unges identitet gjennom vårt arbeid med dialogdager i skolen, ungdomsdialoger, Inter, Dialogpilotene og Forandringshuset i Drammen.

Avslutningsvis ønsker vi å understreke betydningen av en fortsatt satsing på dialog i Den norske kirke. Vi er godt i gang, og midlene som blir tildelt til vårt arbeid fra Kirkerådet og Areopagos er et viktig bidrag for at vi kan styrke og videreutvikle arbeidet i årene som kommer. Vi ser at det nettverket vi nå har etablert gir resultater gjennom forsterket kollegafelleskap for gjensidig inspirasjon og utfordring. Vi ønsker oss flere kolleger i flere bispedømmer, og kommer til å arbeide målrettet for å få til flere dialogsentre i årene som kommer.

I de påfølgende sidene finnes en kortfattet rapport fra de kirkelige dialogsentrene og Dialogforum Østfold for året 2021. God lesning!

Sidehenvisninger:

Kirkelig Dialogsenter Oslo	s. 3
Kirkelig Dialogsenter Bergen	s. 4-5
Kirkelig Dialogsenter Stavanger	s. 6-7
Kirkelig Dialogsenter Drammen	s. 8
Kirkelig Dialogsenter Trondheim	s. 9-10
Dialogforum Østfold	s. 11-12

KIRKELIG DIALOGSENTER OSLO

Ansatte:

- Hanna Barth Hake, daglig leder 100% (50% studiepermisjon fra 15.8.2021)
- Tonje Kristoffersen, rådgiver 100%
- Marit Fiske Fjalestad, kontormedarbeider 40% (80% fra 15.8.2021).

Hovedarbeidsområder:

Lokalt arbeid:

Gjennom å tilby kurs, fagsamlinger og delta på temasamlinger i menighetene arbeider vi for å *øke kompetansen på dialog blant ansatte og frivillige*, primært i Oslo bispedømme, men også i omkringliggende bispedømmer som ikke har kirkelig dialogsenter. Vi arbeider også med å utvikle ressursmaterieill til bruk i menighetene.

Vi er medeiere i og aktive bidragsyttere i *Dialogpilotene*, bl.a. gjennom undervisning og veiledning av studentene

Vi opprettholder *kontakt og dialog med andre tros- og livssynsaktører* i Oslo bispedømme, og ønsker å være en ressurs for Oslo kommune på dette feltet.

Nasjonalt arbeid:

Kirkelig Dialogsenter Oslo har ansvar for *koordinering og videreutvikling av nettverket* av kirkelige dialogsentre og Dialogforum Østfold. Vi arbeider også med å *videreføre satsingen på dialog* i samarbeid med Mellomkirkelig råd og Areopagos, som en oppfølging av kirkemøtevedtaket om religionsmøte og dialog (KM 15/16).

I 2021 har vi hatt særlig fokus på å bruke erfaringene fra pandemiåret 2020 til å kunne gjennomføre kurs og konferanser selv med strenge koronarestriksjoner. Flere av våre fagsamlinger, konferanser og kurs har derfor vært helt eller delvis digitale i 2021, bl.a. *digitalt dialogisk menighetskurs* og webinar *Kirkens stemme i møte med fordommer*. Høsten gav heldigvis rom for mange gode fysiske møter som *dialogmiddag med Muslimske dialognettverk*, avslutning av islamkurset *Alt du lurer på om islam, men ikke har kunnet spørre om*, seminar på *Hundorp Folk og tro gjennom 1000 år* og undervisning med *Dialogpilotene*. Av prosjekter vi har jobbet med vil vi særlig trekke fram arbeidet med å lage en *skoleversjon av «sier vi»*, på oppdrag av og finansiert av Kirkerådet. Materialet er utgitt i 5500 eksemplarer og kan bestilles gratis av alle landets skoler via subjectaid.no. Vi har også jobbet med *4 digitale konfirmanttimer basert på «sier vi»*, også dette støttes av Kirkerådet. Vi har i løpet av året fått på plass gode systemer for e-post og lagring og jobber med rutiner for GDPR, dette som del av den nasjonale koordineringsfunksjonen. Vi har i tillegg fått etablert gode rutiner for erfaringsutveksling i dialogsenternettverket, med månedlige treff for de daglige lederne og jevnlig kollegatreff.

Bidrag:

Areopagos og Oslo bispedømmeråd gir faste årlige tilskudd til arbeidet. Vi har også tilskudd fra Kirkerådet for både lokalt arbeid og nasjonalt koordineringsansvar, samt støtte til et konkret prosjekt. Vi får også offentlige tilskudd til prosjekter etter søknad.

For mer informasjon om vårt arbeid og årsmelding, se <https://kirkeligdialogsenter.no/oslo/>



KIRKELIG DIALOGSENTER BERGEN

Ansatte:

- May Bente Stuart Matre, Daglig Leder, 100% stilling. Bispedømmet kjøper tjenester for 20% av denne stillingen knyttet til retreat og åndelig veiledning. Daglig leder hadde delvis permisjon i vår for å ta praktikum.
- Nobu Imazu, Dialogprest, 20% stilling, Fra og med august 2021 har denne prosenten vært betalt av Bispedømmet, hvor han også har resten av sin stilling. Men vi får fortsatt disponere 20% av stillingen.
- I juni 2021 sluttet vår prosjektmedarbeider Ole Thomas Lindebø. 1 november ble Solveig Westermoen ansatt i 50% stilling. Det var vakanse i stillingen i perioden mellom.

Hovedarbeidsområder:

KDB arbeider etter to spor.

- Det er det interreligiøse arbeidet. Det er hovedsakelig knyttet til samarbeid med STL og Inter. Både daglig leder og styreleder er rådsmedlemmer i Samarbeidsrådet for tro og livssyn. Inter er senterets ungdomsarbeid. De jobber med unge fra ulike religioner og kulturer og setter opp forestillinger som vises på videregående skoler og høyskoler.
- Det andre sporet er knyttet til nyreligiøsitet, for eksempel ved deltakelse på Alternativmessen. Vi arbeider også kontemplativ fordypning gjennom retreat og åndelig veiledning.

Vårt arbeid:

- Aktiviteter som: samtalegrupper knyttet til «[øst møter vest](#)», «[Pusterom](#)», «[Trossvandring til andre kirker og trossamfunn](#)», [Dialogkvelder](#), Forestillinger med påfølgende dialog med ungdom, tilbud om kurs og opplæring i dialogarbeid for menigheter, foredrag i ulike sammenhenger osv
- Nettverksbygging med andre trossamfunn, økumenisk arbeid, politiske miljø og samarbeidsprosjekter knyttet til menigheter/diakoni.
- Være en tydelig stemme i forhold til diskriminering, inkludering og mangfold lokalt

I 2021 har vi hatt særlig fokus på arbeid med [digitalisering](#). Vi har hatt [Interforestillinger](#) og dialog på zoom. Også pusterom og samtalegrupper har fortsatt på zoom.

Vi har også utvidet samarbeidet om ulike arrangement med STL. Vi arrangerer hver høst «[Mangfoldsuken](#)». Sammen arrangerte vi blant annet en stor [Dialogmiddag](#). Den var fulltegnet, med venteliste og vi hadde 80 deltakere fra mange ulikereligioner/livssyn/kulturer. Ordfører og varafylkesordfører deltok også. Arbeidet med STL er planlagt utvidet videre i 2022. Vi har også hatt fokus på å utvide vårt arbeid inn mot det kirkelige landskap.



Kirkelig
Dialogsenter



DIALOGFORUM
ØSTFOLD

Bidrag:

KDB er organisert som en forening. Foreningens eiere bidrar økonomisk. Det er Bjørgvin Bispedømme, Bergen Domkirke Menighet, Areopagos og fra 2020 Bergen Kirkelige Fellesråd. Vi får også tilskudd fra Kirkerådet. Utover dette søker vi hvert år offentlige midler.



KIRKELIG DIALOGSENTER STAVANGER

Ansatte:

- John Trygve Meyer, daglig leder og dialogprest 1, 100% (Det er ansatt ny daglig leder, Lars Slettebø, fra 1. mars 2022)
- Silje Trym Mathiassen, dialogprest 2, 100% fra 1. juli 2020 til 30.juni 2023 (normalt 60%)
- Ungdomskoordinatorer 2 x 15%
- Prosjektstilling Mubarak Ali 17%

Hovedarbeidsområder:

Kirkelig Dialogsenter Stavanger har som formål å skape møteplasser, aktiviteter og prosesser for dialog og samhandling mellom tros- og livssynssamfunn i Rogaland. Vi vil skape en folkelig og faglig forankret tros- og livssynsdialog, og arbeide for å forsterke dialogen mellom kirke og samfunn.

Lokalt arbeid:

- Stort fokus på å skape gode samarbeidsrelasjoner.
- Arbeid med tros- og livssamfunnssamfunn. (Hovedfokus samarbeid med STL Stavanger.)
- Arbeid med muslimsk-kristen dialog.
- Arbeid med mennesker fra nyåndelige miljøer.
- Arbeid innad i Stavanger bispedømme og Den norske kirke (Hovedfokus: motivere til dialogarbeid i DnK).

Nasjonalt arbeid:

Kontakt og samarbeid med de andre kirkelige dialogsentrene i Norge og Dialogforum Østfold.

I 2021 har vi hatt særlig fokus på:

- Samarbeid med ulike organisasjoner, kommuner og kirker (både for å styrke engasjement for dialogarbeid, invitere flere til «dialogbordet» og bidra til økt kunnskapsformidling)
- Doktorgradsarbeid: Dialogprest 2 arbeider i 100% stilling med doktorgradsavhandling med tema innen nyreligiøsitet. Dette strekker seg over tre år fra medio 2020 til medio 2023. Dette vil tilføre vårt senter, og alle dialogsentrene i sin helhet, mye kompetanse for årene som kommer.
- Andre fokus er:
 - Videreføring av «Dialogkvelder» sammen med STL Stavanger der vi reiser et tema til dialogsamtale ca én gang per mnd. Gjennom disse kveldene, og planleggingen av dem, bygges viktige relasjoner på tvers av mange tros- og livssynssamfunn i STL (i tillegg til AU- og rådsmøter i STL der KDS deltar).
 - Gjennom Unge i Dialog besøker vi og har undervisning på [videregående skoler](#) gjennom om dialogrelaterte tema.
 - I prosjektet «[Kirken møter Moskeen](#)» arbeider vi tett med Muslimsk Fellesråd Rogaland på flere områder der etablering av gode relasjoner er den bærende ide. Gjennom dette har vi stilt opp på møter med



Kirkelig
Dialogsenter



DIALOGFORUM
ØSTFOLD

kommuner og organisasjoner. Vi har arrangert stort dialogmøte sammen med Eigersund kommune, fotballcup i Stavanger og arbeider med å bygge et konsept av vennsksrelasjon mellom lokal moske og lokal kirke.

Bidrag:

Som eiere støttes vi av: Areopagos, Stavanger bispedømmeråd og Stavanger Kirkelige Fellestråd. Vi mottar støtte av Kirkerådet, Stavanger kommune og Rogaland Fylkeskommune. I tillegg mottar vi støtte til enkeltprosjekter.

På nettsiden kan man finne (<https://kirkeligdialogsenter.no/stavanger>)

- Årsmeldingen (siste versjon)
- Generell informasjon om arbeidet

KIRKELIG DIALOGSENTER DRAMMEN

Ansatte

- Ivar Flaten, dialogprest og daglig leder er ansatt i 80%
- Konsulent Anne Merete Waal Jensen bistår med regnskap, søknader og prosjektarbeid.

Lokalt arbeid

- Podkasten Ypsilonsamtaler har ukentlige episoder og har gjennom to år publisert 95 samtaler med mennesker i mangfoldssamfunnet. (www.ypsilonsamtaler.no)
- Drammen Sacred Music Festival ledes av Ivar Flaten og ble i 2021 gjennomført for 12 gang med et omfattende program. (www.drammensacred.no)
- Samarbeid med Fjell kirke og Strømsø kirke om dialog-gudstjenester.
- Samarbeid med Drammen og omegn tros- og livssynsforum (DOTL) om ulike prosjekter.
- Åpne møter på Drammensbiblioteket i forbindelse med direktesendt og strømmet podkast. I november var tema «Bønnerop og klokkeklang»

Nasjonalt arbeid

- Godt og regelmessig samarbeid mellom lederne i Kirkelig Dialogsenter og Dialogforum Østfold.
- Samarbeid med Norske kirkeakademier om seminar på Hundorp i forbindelse med Norge 1000 år-markeringene og NKA-konferanse i Drammen i september.
- Deltar i kontaktgruppen IRN-MKR
- Lønneboseminaret i Drammen gjennomføres i samarbeid med de andre Kirkelige dialogsentrene og Dialogforum Østfold med nasjonal profil og tematikk.
- Deltok i Nordisk dialogkonferanse i Helsinki i oktober

I 2021 har vi hatt særlig fokus på:

- å gjennomføre arbeidet på tross av koronapandemien. I samarbeid med Fjell kirke har vi fått erfaring med [strømming av gudstjenester og andre arrangementer](#)
- å forsterke dialogprofilen i Drammen Sacred Music Festival med verbalprogrammet «[Ordet er dekket](#)»
- å videreføre arbeidet med [podkasten Ypsilonsamtaler](#)
- å erfare [stormen i media](#) og kommentarfelt da dialogkollega postet antisemittisk materiale på sin Facebookprofil.

Bidrag

- 30% av vårt budsjett på ca 1 mill. dekkes opp av eierne Tunsberg bispedømme, Drammen kirkelige fellesråd, Austad Fjell menighet og Areopagos
- Kirkerådet bidrar som for de andre sentrene med 200.000 (20%)
- Prosjektmidler (Barne- og familie dep, Drammen kommune/IMDi-midler og Einar Juels legat) og salg av tjenester utgjør henholdsvis 30% og 20%

Mer informasjon www.kirkeligdialogsenter.no/drammen



KIRKELIG DIALOGSENTER TRONDHEIM

Ansatte:

- Dag Aakre, daglig leder, 60% stilling
- Kerim Kara, dialogmedarbeider i full stilling

Hovedarbeidsområder:

Kirkelig Dialogsenter Trondheim er et verksted for refleksjon og handling i skjæringspunktet mellom tro og samfunn. Vi skal fremme dialog og samhandling, styrke menighetenes kompetanse og anerkjenne troens plass og betydning i samfunnet. Vår base er i Trondheim, men nedslagsfeltet er bredere og skal på sikt omfatte Trøndelag.

Etter en omflakkende tilværelse flyttet dialogsenteret inn i nye lokaler i august. I Bispegata 1 holder vi nå til sammen med Kirkens SOS Trøndelag. Her har vi en god base for det mangfoldige arbeidet.

Vi startet året med et lokalt omsorgsprosjekt. I januar tok vi kontakt med alle våre samarbeidspartnere for å høre hvordan det stod til. Nedstenging og restriksjoner tærer på, og vi visste at det var en tung tid for mange. Det var fint å oppleve gleden folk viste over å få en slik oppmerksomhet. Savnet av fellesskap var stort og merkbart.

I 2021 har vi hatt særlig fokus på:

Bygge nettverk. Vi har utviklet forpliktende samarbeid med offentlige og private aktører på tros- og livssynsfeltet i Trondheim. Vi vil særlig nevne STL, de ulike muslimske miljøene, Olavsfest, Mangfoldhuset, KIA, En Verden i Dialog, Internasjonal Velferdsforening og Forum for kristen-muslimsk dialog. Vi har bidratt til en handlingsplan mot diskriminering, muslimhat og antisemittisme og jobber sammen med Trondheim kommune for å spre informasjon, hindre polarisering og forebygge radikaliserings i religiøse miljøer. Vi har dialog med politiet om utfordringer knyttet til lukkede religiøse miljøer.

Skape møteplasser. Vi har hatt månedlige dialogkvelder, digitale arrangementer og en dialogvandring i mangfoldets tegn. Vi har en egen podkast som kalles Dialogsamtaler. Vi har bidratt til en nasjonal markering på Hundorp med temaet: Folk og tro i 1000 år.

Bistå menighetene. Vi samarbeider med Kirkelig fellesråd og byens menigheter. Vi har deltatt på arrangementer med foredrag og generell informasjonsvirksomhet. Vi jobber med et kulturprosjekt sammen med Lademoen menighet og utvikler dialogtradisjoner sammen med staben i Nidarosdomen.

Inkludere ungdom. Samarbeidet med skoler er utvidet. Vi har vi gjennomført dialogdager for elever og lærere på 8. trinnet Rosenborg skole med besøk til en moske, synagogen, Vår Frue kirke og Nidarosdomen. Vi hadde dialogdager for Åsheim skole med besøk til en moske, en kirke og et buddhistisk tempel. Vi har tatt initiativ til å organisere unge med interesse for dialogfeltet.



Kirkelig
Dialogsenter



DIALOGFORUM
ØSTFOLD

Bidrag:

Dialogsenteret mottar bidrag fra Trondheim kommune, Kirkelig Fellesråd, Nidaros bispedømme og Kirkerådet. Vi får et årlig tilskudd fra Areopagos og har mottatt prosjektmidler fra Barne- og familiedepartementet etter søknad.

DIALOGFORUM ØSTFOLD

Ansatte:

- Tariq Alsagoff, daglig leder 100%
- Velisa Salihovic, dialogarbeider 30%
- Unni Anita Skauen, dialogmedarbeider 100%
-

Hovedarbeidsområder:

Dialogforum Østfold har så langt valgt å konsentrere arbeidet om muslimer og kristne fordi dette ansees som den kritiske relasjonen mellom de to største religiøse grupper i vårt fylke. Vi jobber ut fra grunnverdiene fellesskap, toleranse og respekt, og er en forening av kristne og muslimske trossamfunn og organisasjoner som arbeider sammen for et trygt og godt samfunn for alle. Gjennom dialog og diapraksis lærer vi hverandre å kjenne, formidler kunnskap, motvirker fordommer og bygger vennskap i lokalmiljøet. Møter mellom religiøse ledere, kvinnegrupper, lokale arbeidsgrupper med engasjerte frivillige og tilbud til ungdomsskolen er blant våre viktigste arbeidsområder.

I 2021 har vi hatt særlig fokus på:

Dialogdag for ungdomsskolene: Dialogdag i skolen er et undervisningsopplegg som varer en hel skoledag, og som utvikles av ansatte i Dialogforum Østfold i dialog med lærere på den respektive ungdomsskolen. Et overordnet mål er å motvirke fordommer mot mennesker som tror og tenker annerledes enn en selv, gjennom økt kunnskap og kjennskap. En slik dag består av besøk i moskéer og kirker, der imamer, prester og andre aktive i menighetene møter elevene og underviser om det hellige huset og om tro, tradisjon og aktivitet. I tillegg besøker elevene andre relevante aktører i lokalsamfunnet, og de deltar i en praktisk workshop knyttet til dagens tema. Dialogdag i skolen har felles åpning og avslutning, før klassene med elever besøker ulike stasjoner parallelt: I 2021 har vi samarbeidet med Kirkens Bymisjon, Røde Kors, Håpets Katedral og Flyktningkontoret i Sarpsborg i tillegg til kirker og moskeer, for å legge til rette for at elevene får innblikk i mangfoldet i sitt lokalsamfunn. De praktiske workshopene kan handle om fordommer, positive egenskaper eller andre temaer etter avtale med skolene.

Kvinnegrupper og seminar: I både Sarpsborg og Fredrikstad er det nå etablert lokale kvinnegrupper som møtes jevnlig for å bygge relasjoner, og som også legger til rette for åpne arrangementer. I november arrangerte vi kvinneseminar med 70 deltakere og med overskriften Helse – Styrke – Mangfold. Med dette seminaret ville vi bidra til dialog og vennskap på tvers av tro og kultur, og gi deltakerne inspirasjon og kunnskap spesielt knyttet til fysisk og psykisk helse under pandemien.

Temakvelder for medlemmer og andre interesserte i Sarpsborg og Fredrikstad arrangeres av lokale arbeidsgrupper i begge byer. I 2021 ble det arrangert temakveld med Torstein Try i oktober, som har skrevet doktorgrad om vennskap mellom muslimer og kristne. I Sarpsborg ble det i november arrangert kirke- og moskébesøk for alle interesserte.

Samarbeid med kommunene: Samarbeidet med Sarpsborg og Fredrikstad kommuner er styrket gjennom 2021, og i tillegg har det vært arrangert møter med ordførere i Halden og Moss med tanke på samarbeid framover. Samarbeidet har konkret knyttet seg til videreformidling av smittevernsregler, samarbeid rundt SIAN-demonstrasjon og ikke minst samarbeid gjennom nye demokratiprojekter i Sarpsborg (Ung Motkraft) og Fredrikstad (DEMOS) hvor vi deltar som samarbeidspartner.



Kirkelig
Dialogsenter



DIALOGFORUM
ØSTFOLD

Bidrag: Borg Bispedømme og Barne- og Familedpartementet har vært viktige økonomiske støttespillere i arbeidet. Vi får også kommunale og offentlige tilskudd etter søknad.

For mer informasjon om vårt arbeid, se <https://dialogforumostfold.no/>